

## **VERHALTENSKODEX**

AMT Schmid ist ein gesund gewachsenes, international tätiges mittelständisches Unternehmen mit langjähriger Tradition.

Unser Verhaltenskodex schreibt in Ergänzung zu unseren Werten fest, welche Verhaltensprinzipien und Standards bezüglich des Umgangs mit Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern, Umwelt und Gesellschaft für uns relevant und bindend sind. Er ist Leitlinie für ein ethisch einwandfreies, integriertes, rechts- und regelkonformes sowie wertorientiertes Handeln.

Die Grundlage aller unserer Handlungen ist die Einhaltung der national und international geltenden gesetzlichen Vorschriften. Darüber hinaus legen wir als Unternehmen besonderen Wert auf die Einhaltung von Menschenrechten, Arbeits- und Sozialstandards sowie von Antidiskriminierungs- und Antikorruptionsvorgaben und auf den Schutz der Umwelt.

Unser Verhaltenskodex gilt zu jeder Zeit, für jeden im Unternehmen, unabhängig von dessen Stellung und Funktion, ebenso wie für alle unsere Geschäftspartner.

Unser Ziel ist, dass jede Leistung, die mit unserem Endprodukt in Verbindung steht, nach den Prinzipien dieses Verhaltenskodexes erbracht wird.

### **MENSCHENRECHTE**

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte und dulden keine Menschenrechtsverletzungen innerhalb unseres Einflussbereichs. Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit ab und tragen dafür Sorge, weder direkt noch indirekt von unfreiwilliger Arbeit zu profitieren.

### **GLEICHBERECHTIGUNG & ANTI-DISKRIMINIERUNG**

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen und dulden keinerlei Diskriminierung. Dies gilt ohne Einschränkungen für Geschlecht, gesellschaftliche Stellung, Hautfarbe, politische Überzeugungen, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft, sexuelle Orientierung sowie körperliche und geistige Beeinträchtigung. Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen immer frei von Diskriminierung.

### **ARBEITSBEDINGUNGEN UND GESUNDHEITSVORSORGE**

Mitarbeitende bei AMT Schmid erhalten unternehmensweit eine leistungsgerechte und faire Entlohnung. Arbeitsbedingungen liegen den Mitarbeitenden in einem schriftlichen Arbeitsvertrag vor.

Die Motivation und Kompetenz unserer Mitarbeitenden fördern wir durch Ausbildungs- und Schulungsangebote.

AMT Schmid sorgt für ein gesundheitserhaltendes, sicheres Arbeitsumfeld und ergonomische Arbeitsplätze. Es kommen keine Stoffe zum Einsatz, die der Gesundheit bei richtiger Anwendung entgegenwirken.

Wir schulen unsere Mitarbeitenden regelmäßig im Bereich der Arbeitssicherheit und ergreifen Vorsorgemaßnahmen in Bezug auf Arbeitsunfälle.

### **SCHUTZ VOR KINDER- ODER ZWANGSARBEIT**

Wir lehnen jede Art von Kinder- oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Schulpflichtige Kinder (jünger als 16 Jahre) dürfen auch dann nicht beschäftigt werden, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes unseres Lieferanten dies erlauben würden.

### **GRUNDSÄTZE DER UNTERNEHMENSFÜHRUNG**

AMT Schmid verfolgt seine Unternehmensziele unter Berücksichtigung der Regeln eines freien und fairen Wettbewerbs. Wir halten alle wettbewerbs- oder kartellrechtlichen Gesetze ein.

Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen Rechnung tragen. Dies betrifft insbesondere Import, Export, und inländischen Warenhandel, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr.

Wir respektieren die Handelssanktionen der Vereinten Nationen ebenso wie die von der EU verhängten Sanktionen.

AMT Mitarbeitende sind dazu angehalten, Interessenkonflikte zu vermeiden. Basis jeder Entscheidung sind die Interessen des Unternehmens und keine persönlichen Interessen.

### **TEAMGEIST, KONSTRUKTIVE ZUSAMMENARBEIT**

Wir stellen vorhandene Lösungen kontinuierlich in Frage und entwickeln neue Ideen zum Wohle unserer Kunden. Hierzu fördern wir die konstruktive Zusammenarbeit unserer Mitarbeitenden. Ihre Interessen und Anforderungen an uns sind für unsere Arbeit und Weiterentwicklung ausschlaggebend. Nur durch konsequentes Teamwork können wir in den unterschiedlichen Geschäftsfeldern erfolgreich sein.

## STANDARDS DER ZUSAMMENARBEIT

Wir erwarten von allen unseren Beschäftigten, dass sie stets nach höchsten beruflichen Standards handeln. Verstoßen Mitarbeitende im Rahmen ihrer Tätigkeit bzw. durch ihr Verhalten gegen bestehende Richtlinien, Regelungen oder Vorschriften, haben die betreffenden Mitarbeitenden mit disziplinarischen Maßnahmen zu rechnen.

## UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

AMT Schmid trägt dafür Sorge, über die gesetzlichen Vorgaben des Umweltrechts hinaus auf ökologisch nachhaltige und verantwortliche Weise zu handeln. Wir gehen effizient mit Energie und Ressourcen um und streben danach, möglichst wenig Müll zu produzieren. Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeitenden und Lieferanten. Ein verantwortungsvoller Umgang bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte und/oder unserer Dienstleistungen wird von unseren Mitarbeitenden erwartet. Wir halten zum Schutz unserer Mitarbeitenden alle Gesetze und Regeln, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz betreffen, ein.

## ANNAHME VON GESCHENKEN

- a) Geschenke an unsere Mitarbeitenden  
Unsere Mitarbeitenden fordern oder akzeptieren von Kunden oder Lieferanten keine persönlichen Vorteile, die das eigene Verhalten hinsichtlich der Tätigkeit für das Unternehmen beeinflussen oder beeinflussen könnten. Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur dann angenommen werden, wenn sie allgemein übliche Praxis sind und als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können (Werbegeschenke mit dem Logo des abgebenden Unternehmens, wie zum Beispiel Kalender oder Kugelschreiber). Bei Geschenken, deren Wert den üblichen Betrag übersteigt, muss die Geschäftsleitung informiert werden. Ist dies nicht möglich, sind diese Geschenke grundsätzlich abzulehnen.
- b) Geschenke durch unsere Mitarbeitenden  
Geschenke unsererseits dürfen ebenfalls nur in einem für die Geschäftsbeziehung üblichen Rahmen und in einem materiell angemessenen Umfang angeboten werden. Der Empfänger darf damit keine Verpflichtung verbinden können, die seine geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen würde.

## BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird. Unseren Mitarbeitenden ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.). Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten, Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden.

## DATENSCHUTZ

Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden mit größter Sorgfalt. Dazu zählen Namen, Adressen, Telefonnummern sowie Geburtsdatum oder Informationen über den Gesundheitszustand. Unsere Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, zur Sicherung der Daten alle Maßnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind, unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen. Dies betrifft insbesondere in der Firma missbräuchlich verwendete Passwörter sowie unautorisiertes Herunterladen von Dateien, insbesondere von unangemessenem Material aus dem Internet.

Sauldorf, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Enzo Viola  
CEO

Hiermit bestätigen wir die Kenntnisnahme und Einhaltung des Verhaltenskodex.

\_\_\_\_\_  
Lieferant

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.